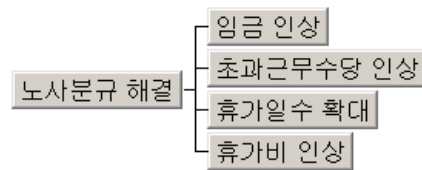


노사분규의 해결

1998년 말 경 혼다-맥 베네주엘라 회사는 직원들과의 근로계약 논의를 마무리 지었다. 이는 회사 대표와 노조 대표 간 협상의 결과였다. 협상의 마무리 단계에서 협상이 교착 상태에 빠졌었는데, 이는 주로 임금 인상, 초과근무수당 인상, 휴가일수 확대, 휴가비 인상 등의 4가지 쟁점 때문이었다. 각 당사자들이 제시한 초기의 최소 및 최대 협상 수준과 통상의 제안 및 반대제안 과정을 거친 후에 최종 합의에 도달하였다(Osuna 외, 2001).



대안
회사안
노조안
제 3 안